

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คปสอ.....แม่พริก..... จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารทรัพยากรแบบมีอาชีพ (People Excellence)

ประเด็น / งาน : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัด (KPI) /ผลลัพธ์ที่ต้องการ

- 1.ร้อยละของเขตสุขภาพที่มี การบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ
- 2.ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา
- 3.ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมิน ความสุขของคนทำงาน (Happinometer)
- 4.ร้อยละองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ข้อมูลพื้นฐาน/ วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา

- 1.ร้อยละของดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ปี 2564 -2565 = 61.87 , 62.92 ตามลำดับ
- 2.อัตราการคงอยู่ของบุคลากร สาธารณสุข (Retention Rate) ปี 2564 - 2565 = 92.75 ,96.55 ตามลำดับ
- 3.ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ปี 2564 - 2565 = 62.57 , 62.92 ตามลำดับ
- 4.ร้อยละของบุคลากรที่มีค่า BMI ระหว่าง 19- 25 ปี 2564 - 2565 = 47.68 ,54.76 ตามลำดับ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
	รหัสโครงการ 090301						
	โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลแบบมีอาชีพ						
	สื่อองค์กรแห่งความสุข คปสอ.แม่พริก						
	1. การวางแผนทรัพยากรบุคคล : Human Resource Planning (HRP)						
	1.1 ทบทวน แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คปสอ แม่พริก	CHRO อำเภอ 1 ทีม	คปสอ.แม่พริก			ต.ค 65	ศิริกาญจน์,สังวาล
	- การประชุมคณะกรรมการและดำเนินการสรรหาบุคคลมาปฏิบัติงาน	CHRO	คปสอ.แม่พริก			ต.ค 66	ผอ.ก.รพ , สสอ
	- ร่วมประชุมคณะกรรมการวางแผนกำลังคนระดับจังหวัด						
	1.2 ประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	ประชุมร่วมกับ คปสอ	คปสอ.แม่พริก				CHRO อำเภอ
	1.3 จัดทำแผนอัตรากำลังและแผนทดแทนบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงาน	พริก จนท คปสอ	คปสอ.แม่พริก			ต.ค 65	
	และบริบทของพื้นที่	รพ = 84 คน					จิระพร
	1.3.1 การวางแผนอัตรากำลังระยะเวลา 1 ปี	สสอ = 35 คน	คปสอ.แม่พริก				ศิริกาญจน์,สังวาล

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
	1.) การทำ Job Analysis (การวิเคราะห์งาน)	รพ สสอ รพสต	คปสอ.แม่พริก				CHRO
	2) การทำ Job Description (การทำลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ)						
	3) Job Rotation (การหมุนเวียนงาน)						
	4) Job Replacement การเปลี่ยนงาน						
	1.4 การจัดทำแผนกำลังบุคลากรทดแทนในส่วนของกองเกษียณอายุราชการ กลุ่มการพยาบาล นักเรียนทุน (Blue print)	2 ครั้ง / ปี	คปสอ.แม่พริก			มค., กค.66	HRD
	ปี 2566 ทดแทนพยาบาลลาออก 2 / ย้าย 1 ปี 65	3 คน	รพแม่พริก				
	ทันตแพทย์ ย้าย 2	2 คน	รพแม่พริก				
	ปี 2567 พยาบาลวิชาชีพ 2 (หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล หัวหน้างาน O	2 คน	รพแม่พริก				
	ปี 2568 พยาบาลวิชาชีพ 1	1 คน	รพแม่พริก				
	ทันตภิบาล 1	1 คน					
	1.5 ปรับเปลี่ยนอัตรากำลัง ลงกล่อ่งให้ตรงกับสายงานที่ปฏิบัติงานจริง		คปสอ.แม่พริก			ตค - มค.66	ศิริกาญจน์,สังวาล
	1.6 ส่งรายงานอัตรากำลังแบบ real time ผ่านระบบ HR Program จ. ลำปาง	บุคลากรใน คปสอ.	คปสอ.แม่พริก			มีค 66	ศิริกาญจน์,สังวาล
	ส่งรายไตรมาส รพช. สสอ. รพ.สต.						สังวาล
	1.7 จัดทำ Blue print ให้เป็นปัจจุบัน						ศิริกาญจน์,สังวาล
	1.8 การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพเป็นผู้นำในกลุ่มหัวหน้างานในอีก 5 ปี (2566-2570)						
	- หลักสูตรระยะสั้น ผบต. ผบก. ผู้บริหารทางการพยาบาล	หัวหน้างาน	คปสอ.แม่พริก			ตค. 65-กย.66	ศิริกาญจน์,สังวาล
	2. การบริหารทรัพยากรบุคคล : Human Resource Management (HRM)						
	2.1. มีจำนวนบุคลากรที่เหมาะสมกับขีดความสามารถทั้งจำนวน และศักยภาพ	บุคลากร คปสอ.	คปสอ.แม่พริก			ตค.65-กย.66	สสจ สนับสนุน
	2.1.1 วางแผนรับการจัดสรรนักเรียนทุน ตามส่วนขาดของหน่วยงาน Blue print						ศิริกาญจน์,สังวาล
	2.1.2 การมอบหมายงานตามกรอบโครงสร้าง และสอดคล้องกับภาระงาน						สมเพียร
	2.1.3 การหมุนเวียนปฏิบัติงาน จนท.กรณีอัตรากำลังไม่เพียงพอ						
	2.2 การประเมินผลปฏิบัติราชการ	บุคลากร คปสอ.	คปสอ.แม่พริก				ศิริกาญจน์,สังวาล
	กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ	2 ครั้ง / ปี	คปสอ.แม่พริก			มีค.,กย. 66	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
	พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว	1 ครั้ง / ปี	คปสอ.แม่พริก			สค.- กย. 66	
	2.3 สนับสนุนให้บุคลากรทุกหน่วยงานจัดทำผลงานวิชาการ / นวัตกรรม	บุคลากร คปสอ.แม่พริก	คปสอ.แม่พริก				กรรมการ
	/ วิจัย / เข้าร่วมนำเสนอผลงานวิชาการ						CHRO
	- ประชุมเตรียมความพร้อมชี้แจงการดำเนินงาน กำหนดข้อตกลงร่วมกันแก่ผู้วิจัย	จนท คปสอ.แม่พริก		5,100	UC	มค 66	ศิริกาญจน์
	งานให้ผู้เข้าร่วมประชุมดำเนินการเพื่อติดตามความก้าวหน้า	15 คน					
	- การเรียนรู้โดยการกระทำ (Learning by doing) และประชุมติดตามความ	จนท คปสอ.แม่พริก		10,200	UC	ก.พ.,เม.ย.65	ศิริกาญจน์
	ก้าวหน้าการทำวิจัย (2 ครั้ง)	15 คน					
	-เวทีนำเสนอผลงานวิชาการ/วิจัย/นวัตกรรม ระดับอำเภอ	จนท คปสอ.แม่พริก		2,500	UC	May-65	ศิริกาญจน์
		15 คนและผู้วิพากษ์					
		5คน รวม 20 คน					
	- ร่วมเวทีนำเสนอผลงานวิชาการ/วิจัย/R2R/นวัตกรรมระดับจังหวัด						
	- กรณีเลื่อนไหล มีการกำหนดการในเชิงรุก ด้วยการชี้แจงตามหนังสือ	เข้าสู่ตำแหน่ง					
	เฉพาะราย						
	- กรณีนอกเลื่อนไหล ติดตามผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เพื่อจัดทำเอกสาร	สูงขึ้น ทุกคน					
	วิชาการ ในการเลื่อนระดับหลังถูกชี้ตัว						
	2.4 พังความก้าวหน้าของบุคลากรตามประเภทการจ้าง	บุคลากร คปสอ.	คปสอ.แม่พริก				
	- ปรับจ้างเหมา เป็น พกส						
	- ปรับ พกส ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน เป็นพนักงานราชการ						
	3. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล : Human Resource Development (HRD)						
	3.1 การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็น มืออาชีพ						
	3.1.1 การอบรม ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ / เจ้าหน้าที่ ใหม่ เก่า Self Learning	จนท ใหม่	คปสอ.แม่พริก			ก.พ.-กย.66	สสจ
	3.1.2 การอบรมหลักสูตรผู้บริหาร						
	อบรมหลักสูตร ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง						ศิริกาญจน์
	อบรมหลักสูตร ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	3 คน	คปสอ.แม่พริก	งบพัฒนาHRD	UC	ก.พ.-กย.66	ศิริกาญจน์
	- ผอ.รพ.สต. , ผู้ช่วย สสอ , รพ						นิชชารีย์

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
	3.2 การอบรมหลักสูตรตาม Training need						
	3.2.1 อบรมหลักสูตรผู้บริหารทางการแพทย์	1 คน	รพ. แม่พริก	งบพัฒนาHRD	UC	ก.พ.-กย.66	ณภัทร
	3.2.2 หลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป(การรักษาโรคเบื้องต้น) รพ แม่พริก , รพสต ผาปัง	1 คน	รพ. แม่พริก รพสต.ผาปัง	งบพัฒนาHRD	UC	ก.พ.-กย.66	นිරชา อนุตติรย์
	3.2.3 หลักสูตรพยาบาล Pre Hospital ER	1 คน	รพ.ลำปาง	งบพัฒนาHRD	UC	ก.พ.-กย.66	ชยาทิพย์
	3.2.4 อบรมหลักสูตร EMTB / พื้นฟู 110 ชั่วโมง พนักงานขับรถยนต์	2 คน	รพ.ลำปาง	งบพัฒนาHRD	UC	ก.พ.-กย.66	สายัณห์ สุรสิทธิ์
	3.2.5 อบรมหลักสูตร IC ระยะสั้น	1 คน		งบพัฒนาHRD	UC	ก.พ.-กย.66	ประภัสรา
	3.2.6 อบรมหลักสูตร พยาบาลจิตเวช ระยะสั้น	1 คน		งบพัฒนาHRD	UC	ก.พ.-กย.66	ชุติยา
	3.2.7 ประชุม อบรม วิชาการ เฉพาะบุคคล (งบประชุม อบรม ไม่เกิน 5000 บาท ต่อคนต่อปี)	จนท. ทุกคน	คปสอ.แม่พริก	งบพัฒนาHRD	UC	มค.66- สค.66	HRD
	3.3 บุคลากรทุกวิชาชีพได้รับการพัฒนาศักยภาพ	จนท. ทุกคน	คปสอ.แม่พริก	งบพัฒนาHRD	UC	มค.66- สค.66	HRD
	3.3.1 พัฒนาและสะสมประสบการณ์ผ่านกระบวนการ - OJT - Self Learning						
	3.4 ขับเคลื่อน องค์กรแห่งความสุข คปสอ.แม่พริก (Happy MOPH)						
	Happy Body ,Happy Relex - Happy Heart /Happy Soul / Happy Society / Happy Mind						
	3.4.1 มอบหมายผู้รับผิดชอบใน การขับเคลื่อนการดำเนินงาน องค์กรแห่งความสุข	3 คน	คปสอ.แม่พริก			ต.ค 65.-กพ .66	ศิริกาญจน์ สมเพียร
	3.4.2 แจ้งให้บุคลากรของหน่วยงานตอบแบบประเมินความสุข บุคลากร (Happinometer & HPI)ทางเว็บไซต์ Happy MOPH ทาง http://happy.moph.go.th	119 คน	คปสอ.แม่พริก			ต.ค 65.-กพ .66	
	3.4.3 บุคลากรตอบแบบประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) 100%	119 คน	คปสอ.แม่พริก			1ธ.ค.65 -ก.พ.66	นันทิศา,สุธารักษ์

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	3.4.4 หัวหน้างานประเมินสุขภาวะองค์กร (HPI) 100%	20คน	คปสอ.แม่พริก			1 ธ.ค.65- 28-Feb-66	สมเพียร
	3.4.5 .หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์ความรู้ในการสร้างสุข หรือกิจกรรมสร้างสุข ผ่านการประชุมของหน่วยงาน หรือทางเว็บไซต์ Happy MOPH ทาง http://happy.moph.go.th	25คน	คปสอ.แม่พริก			1 ธ.ค.65- 28-Feb-66	สมเพียร
	3.4.6 หน่วยงานมีการประเมินองค์กรตนเองด้วยเกณฑ์ การประเมินองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ กระทรวงสาธารณสุข พร้อมการดำเนินงาน การสร้างสุขของหน่วยงาน	8 แห่ง	รพ./รพสต สสอ			เม.ย.-มิ.ย.66	HRD คปสอ. แม่พริก
	<u>3.5 กิจกรรมสร้างสุข คปสอ. แม่พริก MAEPRIK SMART 3 สุข</u> (3 สุข : สุขสำเร็จ , สุขสำราญ , สุขภาพดี)						
	3.5.1 ตรวจสุขภาพประจำปี	บุคลากรใน คปสอ. ทุกคน 119 คน	คปสอ.แม่พริก			มีย 66	ปภัสนรา
	3.5.2 กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ health literacy บุคลากร สาธารณสุข กลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย BMI เกิน DM/HT เข้าร่วมกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม แบ่ง 4 กลุ่ม * 2 ครั้ง =8 ครั้ง	บุคลากรใน คปสอ. ทุกคน 119 คน	คปสอ แม่พริก			มีค , มีย 66	นันทิดา NCD
	- กลุ่มปกติ 54 คน แบ่ง 2 กลุ่ม (27 * 2)			1,350	UC	มีค 66	NCD
	- กลุ่มเสี่ยง 26 คน แบ่ง 2 กลุ่ม (13 * 2)			650	UC	มีค 66	NCD
	- กลุ่มป่วย 10 คน			250	UC	มีค 66	NCD
	-ประเมินผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม						
	- บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ						
	3.5.3 กิจกรรม 3 สุข : สุขสำราญ , สุขสำเร็จ , สุขภาพดี	บุคลากรใน คปสอ.	คปสอ แม่พริก			มค-ศค66	ทิม กีฬา
	3.5.3.1 กีฬาสีสามัคคี พริกแดง เกมส์ 3 สุข						
	- แข่งกีฬาสีเก็บแต้ม แบ่งตามช่วงระยะเวลา 4 ครั้ง	บุคลากรใน คปสอ.	คปสอ แม่พริก	4,000	UC	พค-กค 66	นันทิดา
	- กีฬาสีสามัคคี พริกแดง เกมส์ 3 สุข รอบชิงชนะเลิศ		คปสอ แม่พริก	6,000	UC	พค-กค 66	ทิม กีฬา
							นันทิดา

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
	3.5.3.2 พิธีเต็มร้อยลดรอบพุง (เป้าหมาย 8 เดือน แข่งลดรอบเอว 2 สี) ฐานความรู้เพื่อสุขภาพดี แบ่ง 4 กลุ่ม ฐานความรู้ด้านสุขภาพ โภชนาการ สาธิตออกกำลัง	25 คน	คปสอ แม่พริก	5,000	UC		ประภัสรา
	3.5.3.3 การประชุมเชิงปฏิบัติการ สุนทรียสนทนา ESB Service mind 2 รุ่น	84 คน	รพ.แม่พริก	15,600	UC	กพ. 66	สมเพียร
	3.5.3.4 กิจกรรมกีฬาสาธารณสุขสร้างสุขภาพใจ บุคลากรใน คปสอ. จำนวน 60 คน		คปสอ แม่พริก	24,000	UC	มิย.-กค. 66	ทิม กีฬา อำเภอ
	3.5.4 สนับสนุนบุคลากรทุกคนสามารถบริหารจัดการรายรับ รายจ่าย และออมในแต่ละเดือน (Happy money)	119 คน	คปสอ.แม่พริก			ม.ค.-ก.ย.66	ศิริกาญจน์ สมเพียร
	- การทำเกษตร ปลุกผักสวนครัวในครัวเรือน เจ้าหน้าที่มีรายได้ที่เพียงพอ - ส่งเสริมการขาย สินค้า ในไลน์กลุ่ม ร้านค้า รพ .แม่พริก						
	3.5.5 กิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดีด้วยหัวใจ กิจกรรม Big cleaning day	119 คน 10 ครั้ง	คปสอ แม่พริก			ม.ค.-ก.ย.66	ศิริกาญจน์ ENV
	3.6 การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การพัฒนาค่านิยมสู่วัฒนธรรมที่ดี ชมรมจริยธรรม ตามอัตลักษณ์ คปสอ แม่พริก กตัญญู พอเพียง มีวินัย สุจริต	บุคลากรใน คปสอ.	คปสอ.แม่พริก			ต.ค 65.-ก.ย.66	
	- 3.6.1 กิจกรรม อบรม ทบพวน พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2562 และ พรบ.ระเบียบลูกจ้าง พกส./ ลูกจ้างชั่วคราว/ ลูกจ้างรายวัน/	47 คน,37 คน รวม 84 คน		2,100	UC	พค.66	ศิริกาญจน์,สังวาลย์
	3.6.2 ร่วมสืบทอดวัฒนธรรม ปาเวณปีใหม่เมือง เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมงานพิธีวันสำคัญ ,กิจกรรมถวายเทียนพรรษา	จนท. 84 คน		2,100	UC	เมย.66	สมเพียร
	3.6.3 กิจกรรมทำจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ 5 ครั้ง	จนท. กลุ่มละ 40 คน		5,000	UC	ต.ค 65.-ก.ย.66	สังวาลย์
	3.6.4 กิจกรรม ธรรมศึกษาเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	จนท. 84 คน		15,600	UC	กค 65	สมเพียร
	-						
	รวม			99,450	UC		